



# TAUSCHER



ZEITUNG DES TAUSCHRING KONSTANZ E.V.

## Tauscher

ist die unregelmäßig erscheinende Mitglieder-Zeitung des Tauschring Konstanz e.V.. Sie enthält hauptsächlich den Ausdruck der Nachrichten aus unserer Internetseite und bietet den Mitgliedern die Möglichkeit, eigene Beiträge zu veröffentlichen. Die gedruckte Zeitung ist besonders für Mitglieder gedacht, die unseren Internetauftritt nicht lesen können. Mitglieder mit E-Mail-Adresse erhalten den Tauscher als PDF-Datei per E-Mail. Die anderen bekommen ihn gedruckt zugestellt.

## Verantwortlich für den Inhalt

Ist der Vorstand des

### Tauschring Konstanz e.V.

Büro für bürgerschaftliches Engagement  
Benediktinerplatz 1, 78467 Konstanz  
Bürozeit freitags 17:00 Uhr – 18:30 Uhr  
Tel. 0176 5178 4265 (AB-Rückruf)  
[info@tauschring-konstanz.de](mailto:info@tauschring-konstanz.de)  
[www.tauschring-konstanz.de](http://www.tauschring-konstanz.de)

## Kernteam (Vereinsvorstand)

**Dietmar Dieckmann, Peter Geist,  
Kaj Granacher, Klaus Sust, Susann Thiers**

## Redaktion dieser Ausgabe

**Klaus Sust** (Dies ist nur eine kurze Ausgabe mit allen Artikeln von mir, da für die ursprünglich zum Januar geplante Ausgabe keine Beiträge kamen.)

## Mitgliederbewegungen ab 1.01.2021

Wir freuen uns, neue Mitglieder in unserem Tauschring begrüßen zu können und wünschen ihnen ein reges Tauschen: 0203 Bärbel, 222 Christel, 225 Margot, 228 Beate. Ausgetreten sind; 0029 Angela, 0084 Lisa, 201 Erika, 202 Volker, 0222 Christel. Gekündigt zum Jahresende: 0155 Ute.

## Mitgliederwerbung

Neue Mitglieder erweitern das Angebot und erhöhen natürlich auch die Nachfrage unserer Angebote. Daher sind neue Mitglieder stets eine Bereicherung für unseren Verein. Bitte werbt in euren Bekanntenkreisen für die Tausch-idee. Wenn jedes Mitglied nur einen neuen Tauscher begeistern kann, ist unser Angebot bereits verdoppelt.

## Nachrichten

(Auszug aus unserer Website)

**06.03.2022 Das Diskussions-Forum wird abgeschaltet.** Es scheint keinen Bedarf bei unseren Mitgliedern dafür zu geben, da es seit 2 Jahren keine neuen Posts gibt.

**26.02.2022 es finden wieder Treffen und Bürostunden statt.** Es gilt die Corona-3-G-Regelung.

**30.01.2022 Die Jahresberichte 2021** stehen zum Download bereit.

[Ende der Nachrichten](#).

## Beiträge vom Kernteam

### Kernteamwahl im Mai 2022

Bei der Mitgliederversammlung am 3. Mai 2022 wird wieder das Kernteam für 2 Jahre gewählt. Das Kernteam bietet interessante Aufgaben, die möglichst von je 2 Mitgliedern ausgeführt werden sollten.

- Gestaltung des Internetauftritts
- Buchung von Talenteschicks
- Mitgliederpflege im System
- Inserate-Verwaltung
- Redaktion der Mitgliederzeitung
- Euro-Buchhaltung
- Erstellen von Statistiken
- Öffentlichkeitsarbeit
- Werbung
- Bürostunden

Überlegt euch bitte, ob ihr nicht einmal im Kernteam bei der Gestaltung des Tauschrings mitwirken wollt. Das ist besonders wichtig, da evtl. einige Kernteammitglieder nicht mehr für ganze zwei weitere Jahre zur Verfügung stehen können, z. B. ich, falls ich ganz nach NRW ziehe.

Das bestehende Kernteam informiert auch gern und ist auch bei der Einarbeitung neuer Kernteammitglieder behilflich.

Die Stadt Konstanz bietet über die VHS Schulungen für Vereinsvorstände an. Auch gibt es Veranstaltungen, bei denen sich Vorstände verschiedener Vereine kennenlernen können.

Eine Einladung zur Mitgliederversammlung mit der Tagesordnung erhaltet ihr rechtzeitig zugestellt.

Klaus (0064)

## 13 Jahre sind genug

Liebe Mitglieder, nach 13 Jahren Mitarbeit im Kernteam stelle ich mich nicht mehr zur Wahl. In dieser Zeit konnte ich viel dazu beitragen, den Tauschring voran zu bringen. Als Informatiker lag mir viel daran, das Erscheinungsbild im Internet zu modernisieren. So ist der Internetauftritt heute doch die Visitenkarte eines Vereins und bietet Interessenten alle Möglichkeiten, sich über uns zu informieren.

Auch unser Abrechnungssystem stellte ich auf eine Art Online-Banking um. Letzteres sogar zweimal, da der erste Dienstleister leider verstarb. Mit dem international genutzten Cyclos erhielten wir dann mehr Möglichkeiten unsere Inserate darzustellen.

In der Öffentlichkeitsarbeit konnte ich ein paar Mal Berichte im Südkurier erreichen, öffentlich Vorträge halten und sogar das Fernsehen zu einem Bericht über unseren Tauschring bewegen. Zur Stadtverwaltung hielt ich Kontakt und nutzte auch die angebotenen Treffen und Weiterbildungen für Vereinsvorstände.

Die Arbeit im Kernteam machte mir Freude. Was mir leider nicht gelang, war jemand zur Beteiligung an den wichtigen Aufgaben, wie Buchhaltung und Führung der Website, zu bewegen. Ich hielt es immer schon für besser, wenn jede Aufgabe von zwei Personen ausgeführt werden kann. Das entlastet und bietet Sicherheit bei Ausfall einer Person.

Ja, nun ist es soweit. Aus persönlichen Gründen trete ich nicht mehr zur Wahl an. Die meiste Zeit des Jahres bin ich nicht mehr in Konstanz ansässig, sondern bei meiner Freundin im Ruhrgebiet. Aus der Ferne ist es mir zu viel, die Aufgaben weiter zu führen und ich könnte auch nur selten zu den Kernteamsitzungen und Treffen kommen.

Dem folgenden Kernteam wünsche ich viel Erfolg und stehe gern beratend und für Einarbeitungen im Monat Mai zur Verfügung.

Die Website werde ich vorübergehend noch weiterführen, in der Hoffnung es findet sich jemand, der dies übernehmen möchte.

Ich danke allen Mitgliedern für das in mich gesetzte Vertrauen.

**Klaus**

## Was ist ein Talent wert?

Anscheinend ist es einigen Mitgliedern nicht klar, was unsere Talente bedeuten oder sie können es Interessenten am Tauschring nicht verdeutlichen. In manchen Köpfen werden die Talente als Währung angesehen und mit dem Euro verglichen.

**Nein, unsere Talente sind keine Währung, sondern nur eine Zählinheit für die geleistete Zeit, denn wir tauschen mit der Hilfe unsere Lebenszeit!**

Die Lebenszeit sehen wir für alle als gleichwertig an. Das

ist die Grundidee aller Tauschringe. In meinen Augen ist es leider etwas unglücklich, diese Zeit nicht in Stunden und Minuten zu rechnen, sondern in Talenten. Das hatten wir übernommen, weil die meisten Tauschringe in Deutschland so rechnen und diese Zeiteinheiten auch Talente nennen.

**Ein Talent ist eine Zeiteinheit von 6 Minuten. 10 Talenten sind die Anzahl Zeiteinheiten für eine Stunde.**

Wenn das nicht verstanden wird und 1 Talent mit 1 Euro gleichgesetzt wird, mag sich mancher unterbezahlt fühlen. Das ist aber ein falsches Denken. Es kann auch nicht damit begründet werden, dass beim Vereinsaustritt negative Kontostände im Kurs 1 Talent = 1 Euro auszugleichen sind. Das Kernteam könnte ja beschließen, diesen Ausgleich zu erhöhen.

Margit (0108) schlägt nun vor, den Stundensatz von 10 Talenten auf 20 Talente zu verdoppeln. Siehe ihren folgenden Beitrag.

Ich halte das für den falschen Weg, da es die Denkweise, Talente als Währung zu sehen und mit dem Euro zu vergleichen, eher fördern würde. Schließlich müssten dann die „Löhne“ regelmäßig dem Markt angepasst werden. Die Talente würden als Währung nun einer Inflation unterliegen. All das wollen Tauschringe doch nicht.

Es ist technisch in Cyclos nicht möglich, die Kontostände zu verdoppeln. Das ginge nur mit einzelnen Überweisungen zwischen dem Mitgliedskonto und dem Gemeinschaftskonto:

Bei jedem positiven Mitgliedskonto müsste der Betrag seines Saldos vom Gemeinschaftskonto auf das Mitgliedskonto überwiesen werden.

Bei jedem negativen Mitgliedskonto müsste der Betrag seines Saldos an das Gemeinschaftskonto überwiesen werden

Wer soll diese Arbeit machen?

Eine einfache Lösung unserer Tauschkonten als Zeitkonten zu verdeutlichen, ohne die Notwendigkeit von Umrechnungen: **Nennen wir die Talente (TI) einfach um in Zeiteinheiten (ZE).**

Zeiteinheiten kennen viele Leute aus Rechnungen von Handwerkern und Autowerkstätten.

**Führen wir unsere Tausch-Konten doch künftig als Zeitkonten mit Zeiteinheiten zu je 6 Minuten. Eine Stunde entspricht dann künftig 10 ZE statt 10 TI.**

Vorteil: die bestehenden Werte der Konten und Kontogebühren müssen nicht umgerechnet werden. Lediglich für den Ausgleich von negativen Konten kann von der Mitgliederversammlung ein Stundensatz in Euro neu beschlossen werden. Vorerst bleibt er bei 10 Euro / Stunde.

**Klaus**

## Beiträge von Mitgliedern

Hier könnte dein Bericht stehen. Schreib doch einmal über deine Motivation und Erfahrungen, sowie Ideen im Tauschring. Dies ist eure Mitgliederzeitung und die dürft ihr sehr gerne mitgestalten. Sende deinen Beitrag bitte als Word- oder RTF-Datei an [büro@tauschring-konstanz.de](mailto:büro@tauschring-konstanz.de). Die Beiträge beinhalten stets die persönliche Meinung der Autoren. Die Redaktion behält sich stets Kürzungen und die Veröffentlichung vor.

### Margit (0108)

**Die Ausgangslage:** Ich beobachte seit längerem:

- die Tauschwilligkeit innerhalb des Tauschrings nimmt ab
- die Mitgliederzahlen nehmen trotz neuer Zugänge insgesamt ab
- Interessenten an alternativen Geldsystemen und damit grundsätzlich auch an einem Tauschring, finden unseren Tauschring, so wie er sich heute darstellt, unattraktiv. Diese Interessenten sind vor allem jüngere Personen, die wir uns dringend wünschen für den Fortbestand und zur Weiterentwicklung des Tauschrings
- die Zahl der Handwerker-Angebote innerhalb des Tauschrings nimmt zunehmend ab

### Ein Ansatz zur Verbesserung: Den bisherigen Stundensatz von 10 Talenten verdoppeln auf 20 Talente

Für Tauschaktionen innerhalb des Tauschrings ist es völlig egal, ob der Stundensatz 1 Talent oder 10 Talente oder 100 Talente beträgt. Es wird eine Stunde Lebenszeit vergütet. Die Talente sind lediglich die Tauschwährung. Für alle Mitglieder ist der Stundensatz gleich bei aktuell 10 Talenten.

In der Wirkung nach außen sieht es aber ganz anders aus: In der Praxis werden zum Teil Tauschaktionen in Euro ausgeglichen. Da tut es dann schon sehr weh, wenn für eine qualifizierte Tätigkeit 10 Euro pro Stunde bezahlt werden.

Es ist halt so, dass man im Kopf einen Vergleich anstellt zwischen Talenten und Euro. Bevor man eine Leistung anbietet und ausführt, überlegt man, ob man für 10 Talente (im Kopf 10 Euro) überhaupt tätig werden soll. In der realen "Euro-Welt" bekommt man kaum mehr eine Dienstleistung für unter 20 Euro/Stunde.

Ich bin der Meinung, dass wir im Tauschring ebenfalls einen solchen wertschätzenden, der realen Welt angepassten Betrag wählen sollten.

Der gesetzliche Mindestlohn zum Vergleich:

- der gesetzliche Mindestlohn in Deutschland wird seit 2015 kontinuierlich nach oben angepasst.
- Der gesetzliche Mindestlohn beträgt
  - seit dem 1.1.2022 9,28 Euro/Stunde,
  - zum 1.7.2022 steigt der Mindestlohn auf 10,45 Euro.
  - Nach einem Gesetzentwurf des Bundesarbeitsministeriums soll der Mindestlohn in 2022 noch auf 12 Euro steigen.

- Die Branchenmindestlöhne sind weit höher
  - Berufliche Bildung 17,18 Euro,
  - Dachdeckerhandwerk 13 Euro für ungelernete ArbeiterInnen,
  - Elektrohandwerk 12,90 Euro,
  - Pflegebereich für ungelernete ArbeiterInnen 12 Euro, steigend in 2022 auf 13,70 Euro
- (Quelle: <https://www.dgb.de/themen/++co++6ca263de-fb0e-11e9-bdcf-52540088cada#wannwirdhoch>)

Dazu kommt, dass man für alle Talente, die auf dem Konto in Plus sind, jeden Monat 1,5 Talente Gebühren zahlen muss, was den Stundenlohn noch weiter schmälert.

Meine praktischen Beobachtungen zur Veranschaulichung:

- Nach meiner Erfahrung bekomme ich eine Putzkraft für regelmäßiges Putzen bei mir zuhause nur, wenn ich bereit bin, einiges mehr als 15 Euro/Stunde zu bezahlen. Sonst gehen die Leute lieber in die nahe liegende Schweiz zum Putzen.
- Wir werden im Tauschring zunehmend weniger Handwerkerleistungen angeboten. Weil es einfach für qualifizierte Arbeiten nicht attraktiv ist, für 10 (vorgestellte) Euro zu arbeiten.
- Die AWO lässt ihre Fensterfronten putzen von uns Tauschring-Mitgliedern. Jedes Mitglied wurde per Mail/Cyclos angefragt für die Tätigkeit. Es melden sich leider immer nur Sabine und ich. Und das obwohl manche Mitglieder gerne jammern, dass sie keine Talente erwirtschaften können.

### Was geschieht bei Anhebung des Stundensatzes mit den bisherigen Talenteguthaben der Mitglieder?

Bei einer Verdoppelung des Stundensatzes auf 20 Talente, würde die "Tauschkraft" der bisherigen Talenteguthaben mit einem Schlag auf den halben Wert sinken. (Um 10 Talente vorher zu verdienen, hat man eine Stunde Lebenszeit gebraucht. Mit den 10 Talenten bekommt man nachher aber nur noch Leistung in Form von 30 Minuten Lebenszeit.)

### Wie kann man diese nachteilige, inflationäre Wirkung abmildern?

Die bis heute bereits vorhandenen Talente-Guthaben und Talente-Schulden aller Mitglieder werden ebenfalls verdoppelt.

Die Kreditlimits für die obere Guthabengrenze sowie die untere Schuldengrenze werden verdoppelt.